

Bordro Parametreleri Rehberi

2026



Hakkımızda



Hoş Geldiniz!

HRD Danışmanlık, insan kaynakları ve bordro süreçlerinde kurumlara mevzuata uyumlu, sürdürülebilir ve ölçülebilir çözümler sunmak amacıyla kurulmuş bir danışmanlık firmasıdır.

Başta bordro dış kaynak kullanımı, ücret ve yan hak yönetimi, SGK ve iş mevzuatı uygulamaları olmak üzere; firmaların operasyonel yükünü azaltan, hata riskini minimize eden ve raporlanabilirliği artıran hizmetler sunar.

Tüm bordro süreçleri, güncel yasal düzenlemeler ve denetim perspektifi dikkate alınarak yürütülür. Hizmet yaklaşımımız; doğruluk, gizlilik ve süreklilik ilkeleri üzerine kuruludur.



Ücret parametreleri



Asgari Ücret - 2026

Parametre	Brüt Tutar (TL)	Net Tutar (TL)
Asgari Ücret (Aylık)	33.030,00	28.075,50
Günlük Asgari Ücret	1.101,00	935,85
Saatlik Asgari Ücret	146,80	124,78

SGK Matrah Sınırları (SPEK) - 2026

Parametre	Tutar (TL)
SGK Taban Matrahı (Aylık)	33.030,00
SGK Tavan Matrahı (Aylık)	297.270,00
Günlük Kazanç Üst Sınırı	9.909,00



Önemli Bilgilendirme

Prime Esas Kazanç (PEK), bir çalışanın sosyal güvenlik primlerinin hesaplanmasına esas alınan toplam kazanç tutarını ifade eder. Bu tutar; çalışana ödenen brüt ücret ile birlikte, prime tabi nitelik taşıyan ücret eklerinin toplamından oluşur.

Ancak tüm ödemeler PEK kapsamına girmez. Bazı aynı yardımlar, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve mevzuat kapsamında istisna tanınan sosyal yardımlar, prime esas kazanç hesabına dahil edilmez. Bu nedenle bordro hesaplamalarında, hangi ödemenin PEK'e tabi olduğu ayrıca değerlendirilmelidir.



Açıklama

Prime esas kazanç tutarı, her yıl belirlenen asgari ücret tutarının altında bildirilemez. Aynı şekilde, PEK tutarı belirlenen asgari ücretin 9 katını aşamaz. PEK tutarının doğru belirlenmesi, hem çalışan haklarının korunması hem de işverenin idari ve mali risklerden kaçınması açısından kritik öneme sahiptir. Alt ve üst sınırların dışında yapılan bildirimler, idari para cezası ve geriye dönük prim farkı riskleri doğurabilir.

PEK Tavanı – Uygulama Örneği



Varsayım: Çalışanın aylık brüt ücreti, PEK tavanının üzerindedir.
SGK primleri tavan matrah üzerinden hesaplanmıştır.

Açıklama	Tutar (TL)
Aylık Brüt Ücret	320.000,00
SGK Matrahı (PEK Tavanı)	297.270,00
SGK İşçi Primi (%14)	41.617,80
SGK İşsizlik İşçi Primi (%1)	2.972,70

Brüt ücret, PEK tavanını aşmasına rağmen SGK kesintileri 297.270,00 TL üzerinden yapılmıştır.

Toplam İşveren Maliyeti (Özet)

Kalem	Tutar (TL)
Brüt Ücret	320.000,00
Toplam SGK İşveren Yükü	64.656,23
Toplam İşveren Maliyeti	384.656,23

Prime esas kazanç tavanını aşan ücretlerde, **SGK işçi ve işveren primleri yalnızca tavan tutar üzerinden hesaplanır**. Tavanı aşan kazanç kısmı için SGK primi alınmaz. Bu uygulama, özellikle yüksek ücretli çalışanlarda işveren maliyetini sınırlayıcı bir etki yaratmaktadır.

Vergi ve Prim Oranları



2026 Yılı Bordro Kesinti Oranları

Kesinti Türü	İşçi Payı	İşveren Payı
SGK Primi	%14	%21,75 (Teşviksiz) / %16,75 (5 Puan İndirimli)
İşsizlik Sigortası Primi	%1	%2
Gelir Vergisi	%15'ten başlar	–
Damga Vergisi	%0,759	–

Asgari Ücret İçin Toplam İşveren Maliyeti

Durum	Toplam İşveren Maliyeti
5 Puanlık İndirimli (İmalat vb.)	39.223,13 TL
2 Puanlık İndirimli (Hizmet vb.)	40.214,03 TL
Teşviksiz (İndirimsiz)	40.874,63 TL



Önemli Bilgilendirme

Personel bütçeleri hazırlanırken veya revize edilirken dikkate alınması gereken en kritik unsurlardan biri, toplam işveren maliyetidir. İşveren maliyeti; brüt ücret, SGK işveren payları ve işsizlik sigortası primi gibi kalemlerin toplamından oluşur ve uygulanan teşvik türüne göre farklılık gösterir.



Açıklama

SGK prim teşvikleri, işveren maliyetleri üzerinde doğrudan etki yaratmaktadır. Özellikle 5 puanlık prim indirimi, imalat ve belirli sektörlerde faaliyet gösteren firmalar için önemli bir maliyet avantajı sağlamaktadır. Teşviklerden yararlanılamayan durumlarda ise işveren maliyeti artış göstermektedir.

Gelir Vergisi Tarifesi – 2026



Ücret gelirleri üzerinden hesaplanan gelir vergisi, yıl içinde elde edilen kümülatif matrah tutarına göre artan oranlı vergi tarifesine tabi tutulmaktadır.

Vergi Dilimi	Vergi Oranı	Matrah Aralığı (TL)
1. Dilim	%15	0 – 190.000
2. Dilim	%20	190.000 – 400.000
3. Dilim	%27	400.000 – 1.500.000
4. Dilim	%35	1.500.000 – 5.300.000
5. Dilim	%40	5.300.000 ve üzeri

Gelir vergisi matrahı; işveren tarafından çalışana nakit veya bazı ayni olarak sağlanan menfaatlerin (brüt ücret) toplamından, mevzuat gereği indirilebilen tutarların düşülmesiyle elde edilen safi kazançtır. Gelir vergisi, bu safi kazanç üzerinden hesaplanır. Çalışanların brüt maaşından SGK işçi payı ve işsizlik sigortası işçi payının düşülmesi sonucunda kalan bakiye tutar gelir vergisi matrahına esas olan tutar olarak adlandırılır.

319 sayılı Gelir Vergisi Tebliği kapsamında uygulanan asgari ücret istisnası, gelir vergisi hesaplamalarında dikkate alınır. Vergi tarifesi belirlenirken;

- İstisna kapsamındaki asgari ücret matrahı
- İstisna sonrası kalan vergilendirilebilir tutar

birlikte değerlendirilerek, uygulanacak vergi dilimi ve oranı tespit edilir.

Çalışanlar, yıl boyunca tek bir işverenden ücret geliri elde etmiş olsalar dahi, yıllık safi ücret gelirlerinin **5.300.000 TL'yi aşması halinde, takip eden yılın Mart ayı sonuna kadar Ücret Geliri Beyannamesi vermekle yükümlüdür.**

Asgari Ücret Gelir ve Damga Vergisi İstisnaları



Asgari ücrete isabet eden kazançlar, 2026 yılı boyunca gelir vergisi ve damga vergisi yönünden istisna kapsamındadır. Gelir vergisi istisna tutarı, yıl içerisinde oluşan kümülatif gelir vergisi matrahına bağlı olarak dönemsel farklılık göstermektedir. Damga vergisi istisnası ise yıl boyunca sabit uygulanmaktadır.

Dönem	Gelir Vergisi İstisnası	Damga Vergisi İstisnası
Ocak	4.211,33	250,7
Şubat	4.211,33	250,7
Mart	4.211,33	250,7
Nisan	4.211,33	250,7
Mayıs	4.211,33	250,7
Haziran	4.211,33	250,7
Temmuz	4.537,75	250,7
Ağustos	5.615,10	250,7
Eylül	5.615,10	250,7
Ekim	5.615,10	250,7
Kasım	5.615,10	250,7
Aralık	5.615,10	250,7

Gelir vergisi istisnası, asgari ücret üzerinden hesaplanan vergi tutarı kadar uygulanmakta olup, çalışanın yıl içinde bulunduğu gelir vergisi dilimine göre aylık bazda değişebilmektedir. Yılın ilerleyen aylarında kümülatif matrah arttıkça, istisna edilen gelir vergisi tutarı da artış göstermektedir.

Damga vergisi istisnası ise asgari ücrete isabet eden kazanç için aylık sabit tutar olarak uygulanmakta ve yıl boyunca değişmemektedir.

Asgari Ücret Hesaplaması



2026 Asgari Ücret Hesap Tablosu

Açıklama	Tutar (TL)
Brüt Ücret	33.030,00
SGK Matrahı (Prime Esas Kazanç)	33.030,00
SGK İşçi Primi (%14)	4.624,20
SGK İşsizlik İşçi Primi (%1)	330,3
Gelir Vergisi Matrahı (Safi Ücret)	28.075,50
Gelir Vergisi Kesintisi	0
<i>Asgari ücrete isabet eden gelir vergisi istisnası</i>	<i>4.211,33</i>
Damga Vergisi Kesintisi	0
<i>Asgari ücrete isabet eden damga vergisi istisnası</i>	<i>250,7</i>
Net Ödenen Tutar	28.075,50

İşveren Maliyet Hesaplamaları



Teşviksiz İşveren Maliyeti

Kalem	Oran	Tutar (TL)
Brüt Asgari Ücret	–	33.030,00
SGK İşveren Primi	%21,75	7.184,03
SGK İşsizlik İşveren Primi	%2	660,6
Toplam İşveren Maliyeti	–	40.874,63

%5 Puan İndirimli İşveren Maliyeti

Kalem	Oran	Tutar (TL)
Brüt Asgari Ücret	–	33.030,00
SGK İşveren Primi	%16,75	5.532,53
SGK İşsizlik İşveren Primi	%2	660,6
Toplam İşveren Maliyeti	–	39.223,13

%2 Puan İndirimli İşveren Maliyeti

Kalem	Oran	Tutar (TL)
Brüt Asgari Ücret	–	33.030,00
SGK İşveren Primi	%19,75	6.523,43
SGK İşsizlik İşveren Primi	%2	660,6
Toplam İşveren Maliyeti	–	40.214,03

Engellilik Kapsamında Gelir Vergisi Avantajı



Engellilik oranına bağılı olarak çalışanlar, gelir vergisi matrahlarından aylık sabit tutarlı indirim hakkına sahiptir. Bu indirim, çalışanın kendisi, eşi veya bakmakla yükümlü olduğı çocukları için uygulanabilir.

Engellilik Seviyesi	Engel Oranı	Aylık Gelir Vergisi İndirimi (TL)
Birinci Seviye	%80 ve üzeri	12.000,00
İkinci Seviye	%60 – %79	7.000,00
Üçüncü Seviye	%40 – %59	3.000,00

- En az %40 engellilik oranı bulunan çalışanlar indirimden yararlanabilir.
- İndirim hakkı, vergi dairesine başvuru ve onay süreci sonrasında uygulanır.
- Belirlenen indirim tutarı, gelir vergisi matrahından düşülür.
- SGK prim matrahını etkilemez.
- Asgari ücret gelir vergisi ve damga vergisi istisnası ile birlikte uygulanır.

Örnek:

Açıklama	Tutar (TL)
Brüt Ücret	62.500,00
SGK Prime Esas Kazanç	62.500,00
SGK İşçi Primi (%14)	8.750,00
İşsizlik Sigortası İşçi Payı (%1)	625
Gelir Vergisi Matrahı (İndirim Öncesi)	53.125,00
Engelli Gelir Vergisi İndirimi (1. Seviye)	12.000,00
Vergi Matrahı (İndirim Sonrası)	41.125,00
Hesaplanan Gelir Vergisi (A.Ü. İstisnası Düşülmüştür)	1.957,42
Damga Vergisi (A.Ü. İstisnası Düşülmüştür)	223,68
Net Ödenen Ücret	50.943,90

Yemek Yardımı İstisnası 2026



Yemek yardımı, işverenler tarafından farklı şekillerde sağlanabilmektedir. Bu yöntemler iş yerinin faaliyet alanına, çalışma lokasyonuna, çalışan sayısına, vardiya durumuna, ofis dışı çalışma olup olmadığına ve işletme maliyetlerine bağlı olarak değişiklik gösterebilmektedir. Buna göre, 2026 yılındaki yemek yardımı istisna tutarları aşağıdaki tabloda özet olarak gösterilmiştir.

Yemek Yardımının Sağlanma Şekli	SGK İstisnası	Gelir Vergisi ve Damga Vergisi (GV & DV) İstisnası
İşyerinde veya müstemilatında işverence yemek yapılması	Sigorta primine tabi değil	GV ve DV'ye tabi değil
İşyerinde veya müstemilatında üçüncü şahıslarla anlaşarak yemek sunulması ve fatura karşılığı ödenmesi	Sigorta primine tabi değil	GV ve DV'ye tabi değil
İşyerinde veya müstemilatı dışında anlaşmalı restoran vb. yerlerde yemek sağlanması ve fatura karşılığı ödenmesi	Sigorta primine tabi değil	300 TL + KDV istisna (aşan tutar GV ve DV'ye tabi)
Nakit ödeme ile personele yemek yardımı	158 TL istisna (aşan tutar sigorta primine tabi)	300 TL istisna (aşan tutar GV ve DV'ye tabi)
Yemek kuponu/kart/çek ile yemek yardımı – sadece yemek bedeli için kullanılabiliriyorsa	Tamamı sigorta primine tabi değil	300 TL + KDV istisna (aşan tutar GV ve DV'ye tabi)
Yemek kuponu/kart/çek ile yemek yardımı – yemek dışında da kullanılabiliriyorsa	158 TL istisna (aşan tutar sigorta primine tabi)	300 TL + KDV istisna (aşan tutar GV ve DV'ye tabi)

Ulaşım (Yol) Yardımı İstisnası



Çalışanların işe geliş ve gidişlerini desteklemek amacıyla sağlanan yol yardımlarında, 2026 yılı için ödeme şekline göre farklı vergisel uygulamalar bulunmaktadır. Bu nedenle ayni ve nakdi ödeme ayırımının doğru yapılması büyük önem taşır.

Ödeme Şekli	SGK	Gelir Vergisi
Yol Yardımı (Ayni) (Kart / Bilet / Servis)	İstisna Uygulanır	Çalışılan fiili gün sayısı × 158,00 TL gelir vergisinden istisnadır.
Yol Yardımı (Nakdi)	İstisna Yok	İstisna Yok

Ödeme Türü	Bordroya Dahil Edilir mi?
Servis / İşveren Aracı	Hayır
Dışarıdan Hizmet Alımı ile Servis	Hayır
Nakit Yol Yardımı	Evet
Toplu Taşıma Kartı / Bilet	Evet

Çocuk ve Aile Yardımları



Çocuk yardımı ödemelerinde, en fazla iki çocuk için olmak üzere, çocuk başına brüt asgari ücretin %2'si oranındaki tutar prime esas kazanç dışında bırakılmaktadır. Bu uygulama, SGK primi açısından geçerlidir.

Yardım Türü	SGK İstisna Tutarı (TL)	Gelir Vergisi İstisna Tutarı (TL)
Çocuk Yardımı (0–6 Yaş)	660,6	693,94
Çocuk Yardımı (6 Yaş Üzeri)	660,6	346,97
Aile Yardımı	3.303,00	3.154,63

SGK istisnasından yararlanılabilmesi için:

- 18 yaşını doldurmamış olması
- Lise veya mesleki eğitime devam etmesi halinde 20 yaşını doldurmamış olması
- Yükseköğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış olması
- Yaş şartına bakılmaksızın, mevzuata göre malul sayılması

Bu şartlar sağlanmadığı takdirde çocuk yardımı ödemeleri prime esas kazançta dahil edilir.



Önemli Bilgilendirme

Gelir vergisi uygulamalarında, çocuk yardımı ödemeleri için çocuk sayısına ilişkin bir sınırlama bulunmamaktadır. Yardım tutarları, belirlenen sınırlar dahilinde gelir vergisi matrahından indirilebilir. Gelir vergisi istisnası tutarları, çocuğun yaşına göre farklılaştırılmıştır: 0-6 yaş grubu için daha yüksek istisna tutarı uygulanır. 6 yaş üzeri çocuklar için daha düşük istisna tutarı esas alınır.



Açıklama

Aile yardımı ödemelerinde, sigortalının eşinin çalışmıyor olması veya SGK'dan herhangi bir aylık almaması şartıyla; brüt asgari ücretin %10'u oranındaki tutar SGK primi açısından istisna kapsamında değerlendirilir. Gelir vergisi yönünden ise özel sektör çalışanlarına yapılan aile yardımı ödemeleri için herhangi bir istisna uygulaması bulunmamaktadır. Bu nedenle: Aile yardımı tutarlarının tamamı Gelir vergisi ve damga vergisine tabi tutulur.

İşveren Katkılı BES ve Özel Sağlık Sigortası Vergi Avantajı



İşveren tarafından çalışan adına ödenen Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve Özel Sağlık Sigortası primleri, belirli sınırlar dahilinde SGK ve gelir vergisi açısından istisna kapsamındadır. Bu uygulama, çalışan net kazancını artırırken işveren açısından da verimli bir yan hak oluşturur.

Vergi Türü	İstisna Limiti
SGK Primi	9.909,00 TL
Gelir Vergisi	Toplam brüt kazancın %15'i

Kapsam	İstisna Limiti	Açıklama
SGK Primi İstisnası	Brüt asgari ücretin %30'u	İşveren tarafından ödenen BES ve özel sağlık sigortası primlerinin bu tutara kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmez.
Gelir Vergisi İstisnası	Vergiye tabi düzenli kazançların %15'i	Cari dönemde gelir vergisine tabi ücret ve yan haklar esas alınarak hesaplanır.
Yıllık Üst Sınır	396.360,00 TL	SGK ve gelir vergisi kapsamında istisna edilen toplam tutar, yıllık brüt asgari ücreti aşamaz.

İletişim



0850 850 04 73



bilgi@hrddanismanlik.com



www.hrddanismanlik.com



Maya Akar Center- Şişli
İstanbul

